



PROCESO				<b>GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
 <p><b>AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES</b> La unión de nuestras Fuerzas</p>	<b>TITULO</b>  <b>CONVOCATORIA Y/O ANUNCIO</b>		Código: <b>GTH-FO-96</b>		P á g i n a 1 d e 2		
			Versión No. <b>00</b>				
			Fecha:	<b>09</b>	<b>04</b>	<b>2019</b>	
 <p>Grupo Social y Empresarial de la Defensa</p>							

**OFERTA DE EMPLEO No 20252803-1**  
**CARGO EN LA PLANTA DE LA ALFM Decreto 1754/2017**

La Agencia Logística de las Fuerzas Militares convoca a los interesados en la siguiente vacante:

Denominación del Empleo Técnico para Apoyo Seguridad y Defensa

Nomenclatura: 5-1 Grado 24

Salario Básico: \$ 2.328.818

Lugar de Trabajo: **Oficina Principal**

**Requisitos generales y competencias**

**Estudio:** Diploma de bachiller o la equivalencia en la subsección 4, artículo 2.2.1.1.4.1., numeral de .2.4 del Decreto 1070 de 2015.

**Experiencia:** Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada.

**N° vacantes;** Tres (3)

**Despacho Dirección General, Subdirecciones Generales y Direcciones – Secretaria Oficina Principal**



**Propósito:** Brindar apoyo técnico en las actividades administrativas y operativas requeridas para el desarrollo de los procesos y procedimientos que tenga a cargo la dependencia, atendiendo las instrucciones del superior jerárquico.

**FUNCIONES ESENCIALES DEL EMPLEO**

1. Elaborar las comunicaciones, oficios y actos administrativos que le sean solicitados, de acuerdo a las instrucciones del superior jerárquico.
2. Clasificar los documentos y la información que produzca la ALFM, de acuerdo con los procedimientos y normatividad vigente, con el propósito de mantener actualizada la información.
3. Tramitar las solicitudes y requerimientos de información de clientes internos y externos, para dar respuesta en los asuntos propios de la dependencia, de acuerdo a los procedimientos internos.
4. Atender a los clientes internos y externos para la resolución de los requerimientos que sean propios de la dependencia, de acuerdo a las necesidades institucionales.
5. Actualizar las bases de datos que administre la dependencia para el desarrollo de los procesos que tenga a cargo, de acuerdo a las necesidades institucionales.
6. Elaborar y organizar la agenda de actividades del Director o Jefe de la Oficina de conforme a los compromisos de este y la dependencia en general
7. Contribuir con el trabajo de las dependencias de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares en el sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión
8. Las demás que le asigne la autoridad competente y correspondan a la naturaleza del empleo.

**Instrucciones para aplicar a la Oferta:**

Quien cumpla con el perfil relacionado anteriormente, puede allegar su hoja de vida con los soportes respectivos a estudios formales (Diploma, acta de grado, copia de la cedula, copia tarjeta profesional certificaciones laborales con funciones que acrediten experiencia en el cargo certificado expedido Policía, Procuraduría, Contraloría en formato **PDF, (NO SE ACEPTAN COMPRIMIDOS)** al correo: [erith.paez@agencialogistica.gov.co](mailto:erith.paez@agencialogistica.gov.co) **Indicando en el asunto Convocatoria No 20252603-1 Tecnico para apoyo seguridad y defensa Despacho Direccion General, subdirecciones Generales y direcciones – Secretaria Oficina Principal** De lo contrario no se tendrán en

PROCESO		GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	TITULO	Código: GTH-FO-96			
		Versión No. 00		Página 2 de 2	
		Fecha:	09	04	2019
CONVOCATORIA Y/O ANUNCIO					

**Ultimo plazo para el envío de hojas de vida: 03-04-2025 Hora: 15:00.**  
**Las hojas de vida que lleguen luego de esa fecha y hora, no serán tomadas en cuenta dentro del proceso.**

ETAPA	PORCENTAJE	FECHA
Publicación de la Vacante	N/A	28-03-2025
Envío de Hoja de Vida al correo <a href="mailto:erith.paez@agencialogistica.gov.co">erith.paez@agencialogistica.gov.co</a>	N/A	DEL 28-03-2025 AL 03-04-2025
Aplicación de pruebas psicotécnicas	15%	Pendiente
Aplicación de Pruebas de Conocimientos eliminatoria con 70 puntos o mas	55%	Pendiente
Entrevista y revisión de la experiencia por hoja de vida	30%	Pendiente

**NOTA: LAS FECHA ESTIPULADAS SON SUJETAS A CAMBIOS E INCLUSO LA CANCELACION DE LA CONVOCATORIA**

**CONSIDERACIONES GENERALES A TENER EN CUENTA DENTRO DE SU PARTICIPACION**

Es de aclarar que solamente se puede aplicar a una oferta laboral de las que se encuentren activas (de acuerdo con las fechas de recepción para el envío de las hojas de vida del cronograma relacionado anteriormente), ya que el aspirante debe tener en cuenta las fechas para la aplicación de las pruebas de conocimientos y Entrevista. Por lo que se sugiere verificar muy bien las condiciones para aplicar a la oferta de acuerdo con el perfil.

Es importante precisar que la entidad no se hace responsable de los correos que no lleguen a la bandeja, se recomienda NO usar servidores como Yahoo! Y activar la notificación de mensaje leído para cerciorarse que su postulación llego a la bandeja de selección.

Únicamente se suministrará información acerca de la Oferta Laboral al aspirante inscrito – Las citaciones y/o Notificaciones relacionadas con la Convocatoria se realizará al correo relacionado en la hoja de vida y/o al que se recibe la postulación.

Se aclara que únicamente se reciben las postulaciones que alleguen la documentación completa y en archivo PDF.

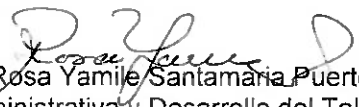
Se encontraran inhabilitados por un periodo de 3 años aquellos ex funcionarios que hayan sido retirados de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares como consecuencia del resultado de la Evaluación del Desempeño – DEFICIENTE y/o NO SATISFACTORIA para realizar postulaciones a ofertas laborales en la Entidad.

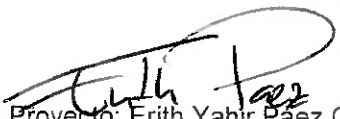
Los aspirantes Funcionarios de la Entidad deben indicar en el correo de postulación que son Actuales Funcionarios para poder acceder al folio de vida – en caso de no informarlo no se tendrán en cuenta dentro de los procesos.

Indicaciones para la Prueba de conocimientos. Se prohíbe el uso de herramientas tecnológicas, tachones y/o enmendaduras en ese caso se anula el punto.

Cuando se quiera valer la experiencia profesional relacionada, cuando se termine el pensum académico, debe ser aportado en su postulación la certificación correspondiente, so pena de no ser tomada en cuenta posteriormente.

Las certificaciones laborales deben venir con funciones.

  
 Adm. Emp. Rosa Yamile Santamaria Puerto  
 Coordinadora Grupo Administrativa y Desarrollo del Talento Humano

  
 Proyecto: Erith Yahir Páez Galeano  
 Psicólogo Contratista